

108 年苗栗縣政府文化觀光局第一次性別平等專案小組會議

會議紀錄

壹、時間：108 年 4 月 17 日(三)下午 2 時

貳、地點：苗栗縣政府文化觀光局小會議室

參、主席：詹委員彩蘋

肆、出席委員：

紀錄：陳秋萍

柯委員秀珠	柯委員秀珠
蕭委員雅文	(請假)
柯委員宜君	柯委員宜君
曾委員新士	曾委員新士
湯委員惠琴	宋雪麗代
何委員文琪	邱嘉文代
巫委員宇軒	巫委員宇軒
郭委員靜芳	陳玟鞠代
古委員鎮維	劉幸萍代
邱委員毓森	邱委員毓森
黃委員騰達	黃委員騰達

伍、主持人致詞：(略)

陸、業務窗口單位報告：(略)

柒、討論事項：

一、確認本局 108 年性別平等專案小組計畫案。

決議：照案通過。

二、確認本局 108 年性別平等推動計畫案。

決議：照案通過。

三、確認本局「108 年苗栗縣性別統計與分析預擬提報項目」案。

決議：照案通過。

四、確認「如何打破文化禮俗的性別刻板印象」預擬推動項目案。

決議：請博物管理科、客家事務科、文創產業科另提一案，增修項目後通過。

五、討論確認 109 年行政院辦理直轄市與縣（市）政府推動性別平等業務輔導獎勵評審項目衡量標準表，有關本局應配合辦理相關工作事項(依縣府規劃衡量標準項目及各局處分工表摘錄本局權管項目如下)：

衡量標準	備註	主辦 科室	主席裁示
性別主流化實施情形。			
(一)性別影響評估辦理情形。			
1. 一級單位及一級機關（構）辦理性別影響評估之機關涵蓋率。 <u>機關涵蓋率達 60% 以上 2 分、50% 以上未達 60% 1 分、40% 以上未達 50% 0.5 分、未達 40% 0 分。</u>	1. <u>本項排除列計一級單位及一級機關（構）之人事、主計、政風等一條鞭單位。</u> 2. 涵蓋率計算：(辦理 1 件以上性別影響評估之一級單位及一級機關（構）數和)/(一級單位及一級機關（構）數總和)。 3. 本項衡量標準之涵蓋率係將辦理性別影響評估計畫案及法案合併計算。 4. 本項請提供佐證資料。	展演科	1.107 年已辦理三義舊山線跨域亮點計畫、客家文學花園計畫、國家級台三線-客庄浪漫大道計畫三案性別影響評估。 2.108 年請展演科辦理「苗栗縣苗北藝文中心設置自治條例」性別影響評估，請於 108 年 10 月底前辦理完畢。
(二)性別統計與分析辦理情形。			
1. 一級單位及一級機關（構）新增 1 項以上性別 <u>統計</u> 之機關涵蓋率。 <u>機關涵蓋率達 50% 以上 4 分、40% 以上未達 50% 2 分、30% 以上未達 40% 1 分、未達 30% 0 分。</u>	1. 性別統計須公開於機關網頁始可列入計算。 2. 業務相關性別統計係指主管業務中依統計法所編製之統計，包括利用公務登記、電子紀錄、行政查報、調查、運用其他機關或團體有關資料等方式蒐集所產製性別統計。	展演科	1. 108 年度本局已陳報縣府二案列管： (1) 策展藝術家性別統計(展演科) (2) 本縣藝文社團組織成員統計性別分析(展演科) 2. 請於 108 年 7 月底前統計分析 107 年

衡量標準	備註	主辦 科室	主席裁示
	3. 性別統計指標項數之計算，包含新增複分類、具有地方特色性別統計指標(例如-市(縣)立運動中心使用人次、市(縣)立博物館藝文展演活動駐館藝術家等)等。 4. 涵蓋率計算：(新增 1 項以上性別統計之一級單位及一級機關（構）數和)/(一級單位及一級機關（構）之數總和)。 5. 請提供佐證資料。		相關資料。108 年 12 月底前統計分析 108 年相關資料。
2. 一級單位及所屬一級機關（構）新增 1 則以上性別分析之機關涵蓋率。 機關涵蓋率達 30% 以上 2 分、20% 以上未達 30% 1.5 分、10% 以上未達 20% 1 分。	1. 左列所稱性別分析需對於性別處境之議題進行深入剖析並提出相關策略，若僅依統計資料撰寫描述統計不予計列，如為年度例行性調查報告更新相關資料，並未就議題進行深入探討，則僅計列首次提報項目，如為貫時性分析或趨勢分析則予計列。 2. 機關須依附表說明機關涵蓋率及推薦理由，並依機關內部初審排序性別分析報告。 3. 請提供佐證資料(電子檔案)，行政院性平處得擇選優良案例收錄於「重要性別統計資料庫」。	性別 分析	同上
3. 性別分析之品質。	本項指標將依前項排序前五		同上

衡量標準	備註	主辦 科室	主席裁示
依性別分析報告之性別資料分析(0.5分)及應用深化程度(0.5分)予以質性評分，最高1分。	項報告進行綜合評核，評核項目為： 1. 性別資料分析：運用以性別為基礎的相關事實資料(含性別統計等量化與質化資料)，並增加性別統計複分類進行交織分析(如：種族、族群、城鄉、年齡、階級、文化、貧困、信仰、語言、能力、教育程度、身心障礙狀態、性別認同、性傾向和性別氣質、移民、移工、無國籍者難民及尋求庇護者等)，了解不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因(例如不同年齡層的身心障礙女性，在就學、育兒、生活照顧等各個面向上會面對不同的問題，並有不同的需求組合)。 2. 應用深化程度：性別分析報告之應用與深化，如依據性別分析報告之結論或建議，調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題。		
推展及落實性別平等情形。			
(一)去除性別刻板印象與偏見。			
1. 辦理之宣導或活	1. 宣導活動內容例如多元性	博管	1.107 年已辦理苗栗

衡量標準	備註	主辦 科室	主席裁示
動。 依品質及執行成效 評分，每項最高 0.5 分；加總最高至 5 分。 ※補充參考： 利用各種集會安排專題演講、舉辦工作坊、攝影展、海報展、書展、成立讀書會、舉辦漫畫、海報、徵文、辯論、活動競賽(如新手爸爸包尿布比賽、說故事學校導護志工爸爸、阿公烹飪比賽)、利用網路舉辦有獎徵答等。	別(如認識 LGBTI 及其處境、權益、尊重接納多元性別等)、破除男女任務定型分工(如家務分工、職業性別刻板相關活動等)、促進女性參與 STEM 領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係。 2. <u>若刊物有專章專篇介紹「性平內容」</u>，可以計分；若 1 篇文章只有幾行提到性別平等，無較詳細內容，不予計分；若機關同仁「自製」融合相關專業與性別平等內容之對外授課教材，列入計分。 3. 結合自身業務辦理性別平等宣導活動可列入計分，<u>但其中宣導活動不能只有發送文宣。</u> 4. <u>依法辦理「性騷擾防治」之宣導或活動不列計。</u> 5. 品質及執行成效之衡量標準如次： (1) 執行成效：包括場次規模、目標達成情形、影響範圍、性別平等實施效益等。	科、 客 務 科	縣地方文化館培力暨性別平等宣導計畫，請依時提供資料。 2. 請博管科於 108 年 5 月份起每月提供女性木雕師相關資料予客家事務科，納入貓裏藝文、苗栗青年專篇介紹。

衡量標準	備註	主辦 科室	主席裁示
2. 辦理之政策措施(宣導除外)。 依品質及執行成效評分，每項最高 1 分；加總最高至 3 分。 ※補充參考： 建立教學資訊平台、辦理性別友善職場績優企業表揚、建置苗栗縣性別平等粉絲專頁 	1. 政策措施例如<u>納入評鑑、獎勵機制</u>，或從家庭面向（破除繼承制度之性別不平等現象）、文化面向（檢視宗教、禮俗並推展平權之性別文化、鼓勵女性參與體育運動）、社會面向（開放同性伴侶註記、增設第三個欄位的性別選項或性少數選項）、媒體面向（促進<u>媒體自律及他律</u>、<u>媒體識讀</u>）等方面訂定相關措施或作業機制。 2. <u>本項政策措施與宣導活動</u>不予重複計分。 3. 品質及執行成效之衡量標準如次： (1) 品質：包括資源投注及結合運用情形、創新度、重要性、難易度等。 (2) 執行成效：包括場次規模、目標達成情形、影響範圍、性別平等實施效益等。	展演科、文資科、博管科、文創科、客務科	依本局 108 年預定辦理「如何打破文化禮俗的性別刻板印象」主題業務 6 項(如附件)，請各相關業務科於 108 年 12 月底前依提報項目執行後提報成果。
(二)建構性別友善環境。			
1. 推動之政策措施。 依品質及執行成效評分，每項最高 1 分；加總最高至 4 分。	1. 政策措施例如推動多元性別友善空間(如性別友善廁所、宿舍、更衣室等)、推動高齡友善無障礙環境(如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等)、布建社區公共托	發展科	請發展科於 108 年 12 月底前提供推動高齡友善無障礙環境相關資料。

衡量標準	備註	主辦 科室	主席裁示
※補充參考： 具性別隔離屬性之職場環境設置少數性別優先使用之運動設施或場地、成立員工關懷協助小組、地下建物、停車場、地下道等處增加照明設備及感應燈光、加強清理避免堆積雜、門禁管制、加強巡邏、必要時加裝錄影設備、水溝蓋目格處理、騎樓整平、欄杆加設白膜玻璃、友善哺集乳室、增設安全座椅及換尿布平臺、樓梯防滑、設置性平公告欄等。	育家園或增設公共化幼兒園等。 2. 品質及執行成效之衡量標準如次： (1) 品質：包括資源投注及結合運用情形、創新度、重要性、難易度等。 (2) 執行成效：包括場次規模、目標達成情形、影響範圍、性別平等實施效益等。		
(三)提升女性經濟力。			
1. <u>結合企業推動之政策措施。</u> 依品質及執行成效評分，每項最高 1 分；加總最高至 2 分。	1. 如設有性別平等相關獎項或組織評鑑訂有性別平等指標、補助企業提供性別平等或友善家庭政策設施(如彈性工作)、積極進用二度就業女性、 <u>破除職場性別隔離等。</u> 2. 品質及執行成效之衡量標準如次： (1) 品質：包括資源投注及結合運用情形、創新度、重要性、難易度等。 (2) 執行成效：包括場次規模、目標達成情形、影響範圍、性別平等實施效益等。	文 創 科、 行 銷 科	請陶瓷博物館、城市規劃館標租案督導評核，能於規範文件酌予增加進用二度就業女性情形，請於 108 年 7 月底前提供 107 年成果資料。108 年 12 月底前提供 108 年成果資料。
(四)其他性別平等宣導。			
非屬前項之其他性別平等宣導，依品質及執行成效評分，每	1. 性別平等宣導對象與方式無限制，但不與前項重複提報，其他性別平等宣導	各 科 室	1. 本局大型電子看板每日撥放性平宣導短片(行政科)

衡量標準	備註	主辦 科室	主席裁示
項最高 0.5 分；加總最高至 4 分。 ※補充參考： 各式所舉辦之活動為非屬前項性別平等宣導有關者皆屬之。(例如三八婦女節婦團培力、兒童權利公約宣導活動)	如：臺灣女孩日活動、CEDAW 各條次宣導、性別參與、性別人權等。 2. 品質及執行成效之衡量標準如次： (1) 品質：包括資源投注及結合運用情形、創新度、重要性、難易度等。 (2) 執行成效：包括場次規模、目標達成情形、影響範圍、性別平等實施效益等。		2. 請各科辦理各項活動後，依往例指標項目格式填報各活動成果資料(各業務科)
(1) 加分項目。			
3. 其他。(自行舉例、不限一項)		展演科、博管科	除行政院看見多元性別攝影作品巡迴展覽，請博管科提供相關項目配合資料。

衡量標準	備註	主席裁示
性別平等創新獎 (100 分)		
創新方案之創新性、深度及廣度。 1. 與性別平等之關聯性(含內容與題目)。(10 分) 2. 將性別觀點融入業務程度。(15 分) 3. 開發及運用資源情形。(15 分) 4. 創意及創新程度。(30 分) 5. 影響程度(包含對機關及民眾之影響及具體績效)。(30 分)	1. 衡量標準共分 5 項，書面資料請依前項標準分項簡要自評，每項自評以 1000 字為限。 2. 可採用附件方式呈現方案內容。	由行銷科及文創科規劃辦理，請於 108 年 11 月底前完成。
性別平等故事獎 (100 分)		
於評核期間推動性別平等的措施或方案過程中具啟發性或貼近人民且感動人心的內容與事蹟獎者。	1. <u>故事須與機關推動性別平等措施或方案有關。</u>	由文創產業科規劃辦理，請於 108 年 11 月底

1. 與性別平等之關聯性(含內容與題目)。(20 分)	2. <u>以真實案例為限。</u>	前完成。
2. 故事之完整性。(15 分)	3. 故事總字數至少應有 3000 字以上。	
3. 故事之感人程度。(15 分)		
4. 故事之啟發性(如：跳脫傳統性別刻板印象)。(25 分)		
5. 機關之資源投注情形。(25 分)		

決議：

(一)修正(如上表)後通過。

(二)各項辦理情形及佐證資料，請於 108 年 7 月底前提供 107 年相關資料；108 年 12 月底前提供 108 年相關資料。

捌、臨時動議：無

玖、散會：下午 3 時 40 分